



Werkend onderwijs

Een totaal oplossing voor onderwijsverbetering

www.werkendonderwijs.nl



Alliantie voor Werkend Onderwijs



Alliantie voor Werkend Onderwijs

Werkt het onderwijs?

Het onderwijs is de kurk waarop onze samenleving drijft. Niet voor niets zetten dagelijks circa 350.000 toegewijde leraren in de gezamenlijke sectoren po, vo en mbo hun kennis en kunde in om leerlingen en studenten zo goed mogelijk onderwijs te geven. Maar dat aantal is helaas nog niet voldoende. Als schoolbestuur of management van een onderwijsinstelling word je dagelijks geconfronteerd met belangrijke vragen als:

- Hoe krijgen we alle vacatures vervuld?
- Hoe voorkomen we vroegtijdige uitval van onderwijspersoneel?
- Hoe kunnen we onderwijspersoneel aan ons binden?
- Hoe creëren we een duurzame lerende cultuur?
- Hoe borgen we onze kwaliteit en hoe verantwoorden we die richting onderwijsinspectie?

Natuurlijk zijn er tal van initiatieven om deze uitdagingen aan te pakken. Maar werken ze in de praktijk? Is het voldoende? Zijn al die oplossingen voldoende complementair aan elkaar? En hoe kom je tot een planmatige aanpak, zodanig dat niet alleen de effectiviteit goed is, maar de kosten ook goed beheersbaar zijn?

Er is dringende behoefte aan een totaaloplossing

Met de Alliantie voor Werkend Onderwijs introduceren vijf belangrijke spelers in het onderwijsdomein een oplossing waarbij de belangrijkste voorwaarden voor succesvol strategisch HR-beleid binnen het onderwijs als een vloeiend geheel worden ingevuld:

1. DUURZAME INSTROOM
2. VALIDERING
3. OPLEIDEN
4. PROFESSIONELE ONTWIKKELING

Als Alliantie voor Werkend Onderwijs bieden wij de totaaloplossing voor de huidige knelpunten in het onderwijs. Daarbij sluit onze aanpak volledig aan bij wat van scholen wordt gevraagd in het kader van planvorming voor en verantwoording van de NPO-gelden. Daartoe is het bestaande en veelgebruikte instrumentarium voor kwaliteitszorg van e-Loo (DOT en BOOT) uitgebreid met een voor het NPO op maat gemaakte schoolscan en een bij de menukaart aansluitend aanbod van professionaliseringsmodules. Dat door inschakeling van de Alliantie ook kan worden voorzien in extra handen aan het bord spreekt vanzelf.

Door deze geïntegreerde aanpak van vijf partners; Hogeschool NCOI, MeesterBaan, ECHT Onderwijs, e-Loo en Online Academy willen wij een duurzame doorbraak in het onderwijsdomein realiseren.

In deze brochure wordt duidelijk waarom de Alliantie voor Werkend Onderwijs zorgt voor werkend onderwijs.

Over de partners

De Alliantie voor Werkend Onderwijs, een initiatief van de Educatieve Faculteit van Hogeschool NCOI, is een samenwerkingsverband van specialisten. Samen hebben wij als missie een werkbare oplossing te bieden voor het lerarentekort die tegelijkertijd bijdraagt aan de kwaliteitsverbetering van het onderwijsveld.



NCOI Opleidingen is al 25 jaar dé opleider van werkend Nederland. NCOI heeft als missie leven lang ontwikkelen voor iedereen mogelijk te maken, door in alles wat ze doen de student centraal te stellen. Ook in het onderwijs merken we steeds meer behoefte aan het flexibele opleidingsmodel waar NCOI groot mee is geworden. Alle deskundigheid die NCOI in de afgelopen 25 jaar heeft ontwikkeld in het leren van volwassenen is ten volle beschikbaar voor de Alliantie voor Werkend Onderwijs.



Meesterbaan is de grootste vacaturebank voor het onderwijs. Dagelijks zorgt Meesterbaan voor een snelle invulling van de vacatures op scholen. De focus op het onderwijs, de goede service en de snelheid van werken hebben ervoor gezorgd dat Meesterbaan het nummer 1 kanaal is om de onderwijsvacatures uit te zetten voor scholen.



e-Loo is in het onderwijsveld dé specialist als het gaat om digitale applicaties waarmee scholen hun onderwijsleerproces, personeelsbeleid en kwaliteitszorg verbeteren. e-Loo is o.a. de ontwikkelaar van de Digitale Observatie Tool (DOT), die door 40% van de VO scholen in Nederland wordt gebruikt.



ECHT Onderwijs vormt de schakel tussen de school en de leerkracht. Zij is specialist in werving en behoud van zij-instromers en nieuwe generaties leerkrachten. De focus ligt op vernieuwend organiseren, een flexibele manier van opleiden en het intensief begeleiden van de nieuwe generatie leerkrachten.



Online Academy is het online platform van NCOI Groep en biedt alle expertise op het gebied van onderwijskwaliteit van de nummer 1 opleiders van de Benelux, gecombineerd met state of the art digitale toepassingen en aantoonbare kennis van wat écht werkt in online leren en ontwikkelen.

Het is ons doel om scholen volledig te ontzorgen in de hele keten van werving en selectie, valideren, opleiden, professionaliseren en kwaliteitsverantwoording. Scholen kunnen met al hun strategische personeels- en verantwoordingsvraagstukken bij ons terecht.

In onze aanpak staat multidisciplinair denken en doen centraal. Wij leggen onze expertises als puzzelstukken aan elkaar. Iedere fase sluit naadloos aan op de volgende. Waarbij een goed geolied proces leidt tot maximale resultaten tegen minimale kosten. Juist om het voor je als afnemer, als "klant" makkelijk te maken hebben we 1 centraal punt, vanuit waar alles geregeld wordt. Zo eenvoudig is het.

Het door de Alliantie voor Werkend Onderwijs ontwikkelde pakket van dienstverlening is gericht op de hele keten van duurzame instroom, opleiden, professionaliseren en kwaliteitszorg en -verantwoording. Daarbij is deze dienstverlening geheel afgestemd op dat wat het NPO van scholen vraagt en hoe we scholen hierin kunnen "ontzorgen". De Alliantie biedt hierbij ondersteuning bij alle in de tijdslijn te zetten stappen:

- maken schoolscan
- maken schoolplan
- uitvoeren schoolplan
- verantwoorden scan, plan en uitvoering.

In het schema hiernaast zie je om welke puzzelstukken het gaat. Voor iedere uitdaging binnen het onderwijs dé oplossing naar werkend onderwijs.

De permanente ontwikkeling van het onderwijsteam sluit direct aan op het toezichtkader van de inspectie van het onderwijs





Duurzame instroom

Duurzame toekomst in onderwijsland

1.

De uitdaging:

Onterecht wordt vaak gedacht dat het aantal gegadigden dat via een carrièreswitch naar het onderwijs wil overstappen te klein zou zijn. Er zijn echter genoeg geïnteresseerden die dit willen. Het probleem zit niet in de hoeveelheid carrièreswitchers, maar in niet effectieve matching van scholen en zij-instromers naast de grote uitval van zij-instromers in de eerste jaren na hun overstap. Het is voor scholen vaak lastig om goed te bepalen of de match met de school of het vak wel voldoende duurzaam is. Zonde van de tijd, zonde van de investeringen. En vervolgens zijn er personele problemen die blijven bestaan.

Onze oplossing:

Bij de Alliantie voor Werkend Onderwijs profiteer je van de enorme ervaring, expertise en het netwerk van dé specialisten op dit gebied: MeesterBaan en ECHT Onderwijs. Als geen ander weten zij hoe en waar je de juiste doelgroep werft en hoe je binnen die doelgroep optimaal selecteert. Altijd met als startpunt de specifieke kenmerken en behoeften van de onderwijsinstelling én het DNA en competenties van de kandidaat, waardoor de kans op een voor beide partijen positieve en langdurige match zo groot mogelijk is. Het risico van vroegtijdige uitval door verkeerde verwachtingen is dan zo laag mogelijk. En mocht je twijfelen over de mogelijkheden voor een vast dienstverband: het is ook mogelijk om de kandidaat (tijdelijk) aan te stellen via payroll.

ECHT Onderwijs stoomt talent uit het bedrijfsleven in twee jaar tijd klaar voor een toekomst als bekwaam én bevoegd onderwijsprofessional op jouw school. ECHT Onderwijs gelooft in een persoonlijke aanpak en biedt integrale begeleiding van begin tot eind. Zo wordt de student docent, met integrale begeleiding van begin tot eind, met aandacht voor cultuurverandering en begeleiding on the job door een persoonlijke coach.

Validering

Korte & efficiëntere leerroute richting erkend diploma

2.

De uitdaging:

Iemand die graag een switch wil maken naar het onderwijs, onderwijspersoneel dat al enige tijd onbevoegd voor de klas staat of bevoegd is, maar een nevenbevoegdheid wil halen, beschikt al over relevante kennis en ervaring, opgedaan binnen of buiten het vak. Toch moeten ze vaak de volledige opleiding doen, terwijl ze de inhoud van een aanzienlijk deel van de opleiding al onder de knie hebben. Hoewel de wet ruimte biedt voor het verlenen van vrijstellingen, is de praktijk dat veel opleiders die vrijstellingen onvoldoende kunnen toekennen, waardoor zij-instromers afhaken en docenten die een tweede bevoegdheid willen behalen onnodig veel tijd kwijt zijn aan hun studie.

Onze oplossing:

Om te zorgen voor maximaal zicht op aanwezige kwaliteiten maken wij gebruik van een in het onderwijs veelgebruikte beoordelingsinstrument, de Beoordelings- en OntwikkelTool van e-Loo (BOOT). Met deze tool bieden wij toekomstige leraren een compleet inzicht in hun persoonlijke kwaliteiten. Hierdoor hebben we zicht op concreet waarneembaar gedrag en daarmee samenhangende kwaliteiten. Dat maakt het mogelijk om aanwezige competenties maximaal te valideren, zowel voor als tijdens de opleiding. De kennis, competenties en ervaringen van studenten worden erkend en toegekend, waardoor een persoonlijke en efficiënte leerroute mogelijk is.

Grote voordelen van deze validering:

- Voor iedere student niet alleen de beste, maar ook de snelste gepersonaliseerde route
- Studenten zijn beter gemotiveerd de leerroute te volgen
- De student kan tijdens de opleiding leeruitkomsten aantonen op het moment dat hij daar klaar voor is en bepaalt daarmee zijn eigen tempo, op basis van zijn individuele leerbehoefte
- Persoonlijke begeleiding op maat
- Voorkomen van onnodige onderwijs en daarmee ook verlagen van verletkosten

Het dichterbij elkaar brengen van onderwijs en de praktijk

3.

De uitdaging:

Hoe zorg je ervoor dat opleidingen in te passen zijn in het drukke leven van een carrièreswitcher of al actieve docent? Terug naar de schoolbanken, het klinkt voor hen niet altijd aantrekkelijk. Want wat houdt deze (toekomstige) docent bezig? Hoe zorgen wij voor flexibele invulling zodat hij of zij als student het meest uit zijn of haar persoonlijke leerroute haalt? Terwijl tegelijkertijd zijn of haar baan en persoonlijke omgeving ook aandacht vraagt. De wil om te ontwikkelen is er zeker. Maar teveel mensen zetten die wil niet om in daden, omdat ze opzien tegen het studeren.

Onze oplossing:

De manier waarop wij deze onderwijsprofessionals willen opleiden, is volledig afgestemd op volwassenen, die werk en studie combineren. De aanpak biedt optimale ruimte voor maatwerk en flexibiliteit. De gepersonaliseerde leerroute van het toekomstige onderwijs personeel die een student - op basis van bijvoorbeeld zijn privé- en werksituatie en zijn validatie - heeft uitgestippeld, kan bij ons daadwerkelijk worden gerealiseerd. Daarbij zijn de leeruitkomsten leidend en bepaalt de student wat zijn resultaat is. Een opleiding kun je daarbij zien als een samenhangend geheel en op verschillende manieren kan het resultaat worden behaald. Bijvoorbeeld via formele scholing (kennismodules) of via het leren op de werkplek. Online en op ieder moment. Dit maakt dat er een veel grotere variatie in leer- en werkactiviteiten op de werkplek mogelijk wordt wat het leerproces praktijkgericht en inspirerend maakt! Op deze manier draagt opleiden bij aan het dichterbij elkaar komen van onderwijs en praktijk.

De (toekomstige) docent zit volledig aan het stuur. Net als de leerlingen in het onderwijs heeft (aankomend) onderwijspersoneel behoefte aan een flexibele opstelling. Dit leidt tot hogere slagingspercentages. In de praktijk betekent dit dat een docent:

- Zelf kan bepalen wanneer hij/zij start, uiteraard in overleg met het schoolbestuur
- Zelf kan bepalen wanneer en hoe hij of zij studeert
- Voor het verwerven van benodigde kennis en het uitvoeren van praktijkopdrachten gebruik maakt van online modules
- Individuele en intensieve begeleiding krijgt
- Zijn eigen leertraject volgt, met leervragen direct uit zijn eigen praktijk
- In de opleiding invulling kan geven aan de specifieke wensen vanuit de de onderwijsinstelling.

Subsidie voor zij-instromers

Voor zij-instroomtrajecten is een subsidie beschikbaar van € 20.000,- per toekomstige docent. Ook onderwijspersoneel dat nu onbevoegd voor de klas staat of die een tweede bevoegdheid wil behalen, komt voor deze subsidie in aanmerking.

Professionaliseren Permanente ontwikkeling organiseren

4.

De uitdaging

Ook als een docent eenmaal bevoegd is om voor de klas te staan, is het belangrijk dat hij zich blijft ontwikkelen en blijft professionaliseren. Sterker nog, het is een wettelijke verplichting. Maar net als bij opleiden is een belangrijke vraag: hoe doe je dat zo effectief en efficiënt mogelijk? Hoe motiveer je docenten om zich te blijven ontwikkelen? Hoe zorg je dat dit goed gebeurt en tegelijkertijd op een manier die zo kosten- en tijdseffectief mogelijk is? En, minstens zo belangrijk, hoe rapporteer je de ontwikkeling van het onderwijsteam richting onderwijsinspectie?

Onze oplossing

Om schoolinstellingen te ondersteunen in de continue verbetering van de kwaliteit van het onderwijsteam biedt de Alliantie voor Werkend Onderwijs meer dan 100 modules die online zijn te volgen en die volledig aansluiten op de innovatie in de markt op het gebied van onderwijs en op het beoordelingskader. Denk aan het werken met leerdoelen, differentiëren in de les en de mogelijkheden van het online leren. Deze professionaliseringsmodules zijn ontwikkeld in samenwerking met e-Loo op grond van de analyses van het gebruik van de door e-Loo ontwikkelde Ontwikkel- en Beoordelingstools (DOT en BOOT). Deze worden door duizenden leraren intensief gebruikt. Door de unieke verbinding tussen inspectiekader en aan BOOT gekoppelde modules kunnen scholen hun strategische HR-beleid en kwaliteitsverantwoording op een bijna organische wijze vormgeven.

Online Academy biedt een unieke leermethode die in 2020 de prestigieuze internationale learning award heeft gewonnen. We realiseren daarmee een 5 x hoger leerrendement, waardoor online leren een serieuze en volwaardige invulling krijgt. De aanpak is ontwikkeld op basis van wetenschappelijk onderzoek.

Samengevat biedt Online Academy een bewezen aanpak met volgende 3 pijlers:

- 10 minuten per dag, elke dag leren, 3 tot 5 weken lang.
- Koppeling met het digitale platform van e-Loo
- Het aanbod van Online Academy voor pedagogische, didactische en organisatorische ontwikkeling van onderwijsprofessionals is direct gekoppeld aan het digitale platform van onze partner e-Loo waar veel onderwijsinstellingen al mee werken.



Tarieven

1 Duurzame Instroom	2 en 3 Validering en opleiden	3 Professionalisering	4 Duurzame instroom en talentbegeleiding
<ul style="list-style-type: none"> • Werving talent van buiten • Selectie kandidaten • Begeleiding kandidaten <p>Prijs: op aanvraag, afhankelijk van de wensen van de onderwijs- instelling</p>	<p>Geschiktheidsonderzoek</p> <p>€ 800,-</p> <p>Flexibele leerroute</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individuele begeleiding op het leerproces • Individuele ondersteuning op de vakinhoud • Samenwerkend leren • Onbeperkte online kennis-modules • Portfolio met validering • Bekwaamheidsonderzoek <p>€ 15.000,-</p> <p>Opleiden individueel Idem, maar begeleiding wordt vervangen door individuele begeleiding</p> <p>€ 15.000,-</p> <p>Tweede of derde bevoegdheid</p> <p>€ 11.000,-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toegang tot meer dan 100 online modules • Onderwijsinhoudelijke modules sluiten aan op beoordelingskader van inspectie, afgeleid van ontwikkelvraagstukken die volgen uit de digitale beoordelingstool (BOOT) van E-Loo <p>Ontwikkelen Premium Het professionaliseringsaanbod voor uw Onderwijspersoneel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onbeperkt leren uit het onderwijsaanbod • Online • Vanaf 10 minuten per dag • Met keuze uit meer dan 350 trainingen • DOT • BOOT <p>€ 195,-*</p> <p>Ontwikkelen Partner Het professionaliseringsaanbod voor uw Onderwijs- én algemeen personeel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onbeperkt leren uit het gehele aanbod van meer dan 350+ trainingen • Online • Vanaf 10 minuten per dag • DOT • BOOT <p>€ 290,-*</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Talentmanagementprogramma. Een programma van ECHT Onderwijs. • Coaching (on the job) • Intervisie • Persoonlijke leiderschapsprogramma 'Take Charge' • Traineevolgsysteem <p>Prijs: op aanvraag, afhankelijk van de wensen van de onderwijs- instelling</p>

* getoonde prijzen zijn per medewerker, vanaf 100 medewerkers. Afhankelijk van uw aantal medewerkers en duur van het contract kan uw prijs dalen. Een volledig overzicht met alle tarieven vindt u op onze website.

De Alliantie voor Werkend Onderwijs: de voordelen op een rij:

- Totaaloplossing waarbij duurzame instroom, validering, opleiden en professionaliseren volledig worden geïntegreerd
- Duurzame matching van vacatures met zorgvuldig geselecteerde kandidaten
- Grote kostenvoordelen ten opzichte van uitzendbureaus en detacheerders
- Maximale validering, erkenning van kennis en kunde
- Maatwerk leertrajecten, snel en doeltreffend
- Docenten in opleiding al vanaf de start voor de klas
- Minder uitstroom van bekwaam en enthousiast onderwijspersoneel
- Boeien, binden én professionaliseren van het docententeam
- Grotere leermotivatie tijdens opleiding en professionalisering
- Adequate kwaliteitsrapportage richting inspectie beschikbaar
- Starten op ieder gewenst moment zowel met het geschiktheidsonderzoek als een opleiding
- Volledige aansluiting op eisen NPO: scan, plan van aanpak, menukaart, verantwoording.



De Alliantie van Werkend Onderwijs vindt dat goed onderwijs de drijvende kracht is achter de toekomst van onze kinderen en ons land. Wij willen ervoor zorgen dat de beste mensen voor de klas staan en blijven staan! Het is het doel van de Alliantie van Werkend Onderwijs om scholen volledig te ontzorgen in de gehele keten van werving en selectie, valideren, opleiden, professionaliseren en kwaliteitsverantwoording. Scholen en onderwijsinstellingen kunnen met al hun strategische personeels- en verantwoordingsvraagstukken bij ons terecht.

Alliantie voor Werkend Onderwijs is een bundeling van krachten die perfect op elkaar is afgestemd, door specialisten in de markt. Een maatwerkroute voor instroom, opleiden en professionaliseren, met alle ruimte voor mensen die hun ervaring en drive inzetten, en alle ruimte voor ontwikkeling en kwaliteit. Wij gaan voor een multidisciplinaire en flexibele aanpak die zorgt voor inzicht, voor kwaliteit, voor toekomstperspectief en voor het onderwijs dat onze kinderen verdienen.

**Wij noemen dat: werkend onderwijs.
Werk je mee?**

Wilt u meer weten over wat de Alliantie voor Werkend Onderwijs voor uw docenten, medewerkers en uw onderwijsinstelling kan betekenen? Neem gerust contact met ons op voor het inplannen van een persoonlijk gesprek.



Muriël Franken

Strategisch Consultant

Tel: +31 6 51 290 373

info@werkendonderwijs.nl